



Sindacato Autonomo Bancari di Perugia e Terni
RSA FABI Banca MPS – Regione Umbria

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI



VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE e RICORSO

In attesa dell'incontro previsto Venerdì 23 a Siena per un chiarimenti sulla "(S)Valutazione della Prestazione" richiesto dai Coordinamenti delle OO.SS., incontro che presumibilmente si concluderà con la spiegazione teorica di quello che doveva essere e che non è stato (torneremo dopo l'incontro sull'argomento), segnaliamo che in data 16/5/2014 è stata aggiornata la normativa (D 1709) con alcuni chiarimenti sulle modalità di presentazione del ricorso.

La Funzione Gestione Risorse Umane cui va inviata la raccomandata del ricorso non è quella di Siena ma quella all'interno del DOR della propria Area Territoriale.

E' altresì consentito (e direi a questo punto raccomandato vista la maggiore semplicità), in alternativa alla raccomandata, la **consegna del ricorso "brevi manu" al Responsabile della Unità Operativa di appartenenza facendosi apporre sigla e data di ricezione** (sarà quest'ultimo a inoltrare il ricorso al GRU).

Ricordiamo invece che la firma apposta dal dipendente sulla scheda di valutazione sintetica ricevuta, non ha valore di accettazione del giudizio ma di semplice "presa visione" e attestazione della data a partire dalla quale decorrono i 15 giorni per presentare l'eventuale ricorso.

Invitiamo i colleghi che ritengono di aver ricevuto un giudizio complessivo non rispondente alla prestazione svolta, a valutare la possibilità di presentare ricorso avverso la valutazione, richiedendo, se ritenuta opportuna, la partecipazione del proprio rappresentante sindacale al successivo colloquio che l'azienda dovrà concedere al ricorrente entro 30 gg dalla ricezione del ricorso.

Ricordiamo che comunque l'azienda ha la possibilità, ma non l'obbligo, di rivedere il giudizio complessivo formulato, e che dopo il ricorso non è previsto nessun ulteriore "grado di giudizio".

Per comodità alleghiamo un fac-simile da utilizzare per il ricorso.

Consigliamo di indicare comunque la volontà di farsi assistere dal rappresentante sindacale, in quanto possibile solo se indicato nel ricorso, mentre è sempre possibile rinunciare nel caso in cui non lo si ritenga poi necessario.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi necessità di ulteriore chiarimento.

Saluti.

Perugia, 21 Maggio 2014

Coordinamento RSA FABI MPS – Regione Umbria

CONSEGNATO "BREVI MANU" AL RESPONSABILE DELLA PROPRIA U.O. DI APPARTENENZA

_____, / /2014

Spett.le

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.
AT Toscana Sud-Umbria-Marche
Dipartimento Operativo di Rete (6797)
Funzione Gestione e Sviluppo Risorse Umane

e, p.c.

RSA FABI di _____

**Oggetto: Ricorso contro il complessivo Giudizio Professionale
Articolo 75 C.C.N.L. del 19 gennaio 2012.**

Il/La sottoscritt_ _____ matricola _____,
dipendente della Banca Monte dei Paschi di Siena, attualmente in servizio presso
_____, con la mansione di
_____, presenta ricorso contro il complessivo giudizio
professionale comunicatomi in data _____, ritenendo lo stesso non rispondente alla
prestazione da me resa nel corso dell'anno 2013.

In attesa di essere sentit_ dall'impresa, come previsto dal comma 7 dell'art.75 CCNL, comunico
che, nella procedura in oggetto, mi avvalgo della facoltà di essere assistito da un dirigente della
FABI, dipendente di Banca MPS, nella persona che verrà successivamente comunicata.

Distinti saluti,
